

ALGEMEEN DOEL

De inburgeraar kan zich op passende wijze gedragen op de Nederlandse werkvloer.

WERKEN IN NEDERLAND (WIN)

Hoofdstuk 9: Regels en gewoonten op het werk.

Met betrekking tot je eigen positie als je een baan hebt:

Formele kanten: rechten en plichten.

Informele kanten: gewoonten.

Wie het onderwerp ruimer opvat, ontdekt dat alle hoofdstukken raakvlakken hebben met werkcultuur. Interessant is de vraag hoe 'open' de Nederlandse samenleving is in vergelijking met het land van herkomst. Zijn 'goede banen' voor iedereen weggelegd, gezien vanuit het gelijkheidsbeginsel? Is er verschil tussen 'kruiwagens hebben' en 'een netwerk opbouwen'?

Informatieve websites:

<http://www.stepstone.nl/Carriere-Advies/Artikels/hoe-je-een-bedrijfscultuur-herkent.cfm>

TOELICHTING

8.1 Gewenste handeling of kennis bij resultaatkaartopdracht:

Benoemt de verschillen tussen de cultuur op de werkvloer in Nederland en in het herkomstland.

8.1 Resultaatkaartopdracht (kennis):

In Nederland is de cultuur op het werk in mijn gewenste beroep anders dan in mijn land van herkomst. Ik noem drie verschillen: (zelf invullen)

8.1 Indicator dat handeling is gedaan of kennis verworven:

Geeft drie voorbeelden van verschillen in cultuur op de werkvloer van het gewenste beroep in Nederland en die van het herkomstland (bijvoorbeeld ten aanzien van zelfstandigheid, initiatief, op tijd komen, ten aanzien van omgang met collega's, scheiding tussen werk en privé, bedrijfsfeestjes).