

## ALGEMEEN DOEL

*De inburgeraar kan op een bij zijn gewenste beroep passende wijze zoeken naar werk, een werkervaringsplaats, stage of vrijwilligerswerk. Hij weet hoe hij voor het vinden van werk(ervaring) moet solliciteren op de Nederlandse arbeidsmarkt en zich moet presenteren.*

*In het proces van zoeken naar werk is hij in staat actief te participeren op een werkplek of door vrijwilligerswerk en hierdoor contacten te leggen en een begin te maken met toetreden tot de arbeidsmarkt.*

## WERKEN IN NEDERLAND (WIN)

**Hoofdstuk 3:** Kennis over verschillende soorten contracten, uitzendwerk, werken als zzp'er is de basis om je sollicitatiestrategie te kunnen bepalen.

**Hoofdstuk 6, 7, 8:** De techniek van het solliciteren.

**Hoofdstuk 10:** Verder nadenken over je loopbaan.

Zie verder **hoofdstuk 4**.

## TOELICHTING

**7.1** Gewenste handeling of kennis bij resultaatkaartopdracht:  
*Kan op geschikte manier zoeken naar werk in zijn gewenste beroep.*

**7.1** Resultaatkaartopdracht (handeling):  
Ik kan op deze manieren werk vinden in mijn gewenste beroep: (lijstje met drie mogelijkheden plus zelf aanvullen)

**7.1** Indicator dat handeling is gedaan of kennis verworven:  
*Geeft aan hoe hij werk in zijn gewenste beroep kan zoeken: via open sollicitaties, vacatures, netwerk enz.*

**7.2 + 7.3** Gewenste handeling of kennis bij resultaatkaartopdrachten:  
*Oriënteert zich op de mogelijkheden om een werkervaringsplaats, stageplaats of vrijwilligerswerk te vinden op de Nederlandse werkvloer.*

**7.2** Resultaatkaartopdracht (kennis):  
Een werkervaringsplaats, stageplaats of vrijwilligerswerk is voor mij belangrijk: (ja of nee plus uitleg)

## 7.3 Resultaatkaartopdracht (handeling):

Ik heb werk, een werkervaringsplaats of stageplaats en/of doe vrijwilligerswerk: (ja of nee plus uitleg)

Indicatoren dat handeling is gedaan of kennis verworven 7.2 + 7.3:

- *Legt uit waarom een werkervaringsplaats, stageplaats of vrijwilligerswerk voor hem van belang kan zijn.*
- *Benoemt mogelijkheden die hij heeft om werkervaring op te doen, stage te lopen of vrijwilligerswerk te doen.*

**7.4 + 7.5 + 7.6** Gewenste handeling of kennis bij resultaatkaartopdrachten:  
*Weet wat sollicitatieformulieren en sollicitatiebrieven zijn en kan deze invullen en schrijven.*

## 7.4 Resultaatkaartopdracht (kennis):

Ik kan drie redenen noemen waarom sollicitatieformulieren en sollicitatiebrieven worden gebruikt: (zelf invullen)

## 7.5 Resultaatkaartopdracht (handeling):

Ik kan de volgende bewijzen laten zien: (lijst met vier mogelijkheden)

**7.4 + 7.5** Indicatoren dat handeling is gedaan of kennis verworven:

- *Licht toe wat de functie is van sollicitatieformulieren en -brieven.*
- *Geeft aan of het voor zijn gewenste beroep gebruikelijk is om te solliciteren via sollicitatieformulieren of via sollicitatiebrieven.*

## 7.6 Resultaatkaartopdracht (handeling):

Als ik hulp nodig heb bij het schrijven van een sollicitatiebrief, kan ik die hier vinden: (zelf invullen)

**7.6** Indicatoren dat de handeling is gedaan of de kennis verworven:

- *Laat minimaal twee verschillende sollicitatieformulieren zien die zijn ingevuld met de eigen gegevens en laat één sollicitatiebrief zien die hij met betrekking tot zichzelf heeft opgesteld en die kan dienen als basis voor andere sollicitatiebrieven.*
- *Laat zijn basis-cv zien.*
- *Geeft aan waar hulp kan worden gevonden bij het schrijven van sollicitatiebrieven.*

**7.7** Gewenste handeling of kennis bij resultaatkaart:

*Bereidt zich voor op het voeren van sollicitatiegesprekken.*

## 7.7 Resultaatkaartopdracht (handeling):

Ik weet dat het belangrijk is om in een sollicitatiegesprek een goede indruk te maken. Ik kan een goede indruk maken op de volgende punten: (zelf invullen)

## 7.7b Resultaatkaartopdracht (handeling):

De volgende punten kan ik nog verbeteren: (zelf invullen drie mogelijkheden)

## 7.7c Resultaatkaartopdracht (handeling):

Ik ga dit op de volgende manier doen: (zelf invullen drie mogelijkheden)

## 7.7 Indicatoren dat de handeling is gedaan of de kennis verworven:

- *Benoemt vier punten die van belang zijn voor een goede indruk bij een sollicitatiegesprek voor zijn gewenste beroep (bijvoorbeeld met betrekking tot uiterlijke verzorging, presentatie van zichzelf in termen van sterke eigenschappen, houding).*
- *Geeft aan of hij in een sollicitatiegesprek op deze punten een goede indruk kan maken en benoemt hoe hij aan de zwakke(re) punten aandacht gaat besteden.*

Overige eindtermen (geen specifieke opdrachten in de resultaatkaart):

Gewenste handeling of kennis bij resultaatkaart:

*Doet ervaring op de Nederlandse werkvloer op.*

Indicatoren dat handeling is gedaan of kennis verworven:

- *Toont aan dat hij regulier werk, een werkervaringsplek, stageplaats of vrijwilligerswerk heeft op een Nederlandse werkvloer.*
- *Geeft aan hoe hij een werkervaringsplek, stageplaats of vrijwilligerswerk op een Nederlandse werkvloer kan zoeken.*