

ALGEMEEN DOEL

De inburgeraar heeft kennis van de werknemerscompetenties die op de Nederlandse arbeidsmarkt gewaardeerd worden en is in staat bij sollicitaties en op de werkvloer zijn positieve eigenschappen te benoemen.

WERKEN IN NEDERLAND (WIN)

Hoofdstuk 2: Hoe in het algemeen beroepseisen bij beroepen horen.

Hoofdstuk 6: Over welke persoonlijke eigenschappen jij beschikt die passen bij je gewenste beroep.

Hoofdstuk 8: Hoe je persoonlijke eigenschappen presenteert tijdens een sollicitatie.

Zie verder ook **hoofdstukken 3, 4, 5, 7, 9, 10.**

Informatieve websites:

<http://www.competentieatlas.nl/apex/f?p=109:18>

http://www.nationaleberoepengids.nl/Arbeidsmarkt_perspectief

TOELICHTING

3.1 + 3.2 Gewenste handeling of kennis bij resultaatkaartopdrachten:

Kent vaak voorkomende termen in Nederland voor eigenschappen of competenties van werknemers.

3.1 Resultaatkaartopdracht (kennis):

Ik kan eigenschappen/competenties noemen die belangrijk zijn als je werkt in Nederland. Ik kan van de eigenschappen/competenties zeggen of ik deze heb of niet: (zelf drie invullen; ja of nee)

3.2 Resultaatkaartopdracht (kennis):

Ik kan eigenschappen/competenties noemen die belangrijk zijn voor mijn gewenste beroep. Ik kan voorbeelden geven waarom deze eigenschappen/competenties belangrijk zijn. Ik kan van de eigenschappen/competenties zeggen of ik deze heb of niet: (zelf vier invullen; ja of nee)

3.1 + 3.2 Indicatoren dat handeling is gedaan of kennis verworven:

- *Noemt drie eigenschappen of competenties van werknemers die belangrijk worden geacht op de Nederlandse arbeidsmarkt.*
- *Noemt vier eigenschappen of competenties die van belang zijn voor zijn gewenste beroep en licht toe waarom deze belangrijk zijn.*
- *Geeft per term aan of hij deze eigenschap of competenties bezit.*